

À  
AGM

Conforme solicitação, segue estudo realizado, conforme descrito abaixo:

- A) Existe previsão de dotação orçamentária para o exercício de 2007, para atender despesas com pessoal na rubrica 3.1.00.00.00.00 – Pessoal e Encargos Sociais, conforme descrito abaixo:

Pessoal e Encargos Sociais	- R\$ 42.765.745,00
(-) Pessoal e Encargos Sociais da Câmara Municipal	- <u>R\$ 2.497.200,00</u>
Total Líquido	=R\$ 40.268.545,00

- B) Considerando a despesa de pessoal já realizada no período de janeiro a setembro de 2007 R\$29.314.463,31, considerando as deduções legais no valor de R\$1.742.358,74 totalizando o valor líquido de R\$27.572.104,57

- C) E a projeção da despesa com pessoal no período de outubro a dezembro (inclusive Décimo-Terceiro) para o exercício de 2007, considerando o mês base setembro/07 (R\$2.921.246,35) e as informações de redução de despesa com pessoal a partir de outubro/07 elaborada pelo Departamento de Recursos Humanos, conforme informação anexa no valor mensal de R\$215.625,80. E, acrescendo, a partir de dezembro/07, o valor mensal de R\$130.060,75 em função do reenquadramento, apresenta projeção no valor de R\$ 11.082.603,70 desta forma temos a seguinte despesa total com pessoal R\$ 38.654.708,27.

- D) Utilizando como parâmetro a projeção da receita para o exercício de 2007, no valor de R\$75.400.000,00, apresentará o seguinte índice : 51,27% da despesa com pessoal, estando de acordo com o parâmetro estabelecido pela LRF que prevê um limite prudencial de 51,30%.

É a informação, em 08 de outubro de 2007.

  
Eunice Scandelari Marochi  
Departamento de Contabilidade

  
Luiz Carlos Fabris  
Sec. Mun. Finanças e Orçamento

Prefeitura Municipal de Campo Largo

## PROJETO DE REESTRUTURAÇÃO

- GRUPO OCUPACIONAL TÉCNICO ADMINISTRATIVO
- GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL
- GRUPO OCUPACIONAL FISCO CONTÁBIL

Departamento de Recursos Humanos

*Benj*

*H. Fabiano Fioi*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



Campo Largo, 10 de setembro de 2007.

A  
Secretaria Municipal de Administração

Este projeto propõe uma reestruturação na tabela do "**Grupo Ocupacional Técnico Administrativo**", "**Grupo Ocupacional Profissional**" e "**Grupo Ocupacional Fisco Contábil**" constante do Anexo II da Lei Municipal 1.200/96, com o objetivo de valorizar a função pública através da melhoria do nível salarial.

Dando continuidade no processo de reestruturação, foi adotada a metodologia utilizada para o "Grupo Ocupacional Saúde", "Grupo Ocupacional Operacional" e "Grupo Ocupacional Profissionais da Educação" efetuada em novembro de 2005 e dezembro de 2006:

- A primeira proposta foi elaborada pelo Departamento de Recursos Humanos, através da média dos valores pesquisados nas prefeituras de Araucária, Colombo, Pinhais e São José dos Pinhais pertencentes a região metropolitana de Curitiba. Estes valores serviu de base para a elaboração dos novos níveis iniciais os cargos, respeitando a estruturação da Lei 1.200/96. **Quanto a extinção ou equivalência dos cargos, foi observado o art 39 da emenda constitucional nº 19, utilizando-se a escolaridade e as peculiaridades( natureza , grau de responsabilidade e complexidade) dos cargos de investidura no cargo previsto no Manual de Ocupações**
- A segunda proposta foi elaborada atendendo algumas reivindicações dos servidores através de negociações entre o Sindicato dos Servidores da Administração Direta – SSPAD.
- A terceira proposta (descrita abaixo) foi elaborada a pedido do Prefeito Municipal após V.Excelência ter ouvido as reivindicações dos servidores (agendadas por cargos), intermediada pelo Sindicato dos Servidores da Administração Direta- SSPAD. Esta proposta pretendeu atender as solicitações apresentadas dos servidores, respeitando a Lei de Responsabilidade Fiscal e serão submetidas a aprovação em Assembléia organizada pelo sindicato.

Do reenquadramento:

Para o reenquadramento dos servidores na nova tabela utilizou-se a seguinte metodologia:

- No novo nível de referência inicial para o cargo;
- A seguir foi calculado o percentual de 2% ( 1 nível) para cada ano de serviço no cargo, contado a partir da data de sua admissão, descontado o tempo em que ficou em Licença sem vencimentos e estágio probatório.
- A progressão de 03 níveis por conclusão de curso superior ( art.33 da Lei 1.200/96) assegurado ao servidor através de portaria específica.
- Não foi incorporado bonificações e gratificações de qualquer espécie percebida pelos servidores.
- Após a transferência dos servidores para os novos níveis de referência serão excluídas as vantagens percebidas a título de bonificação de produção e função gratificada ( Lei nº 1.912/06), através de portarias e decretos específicos.
- As vagas referentes aos cargos em extinção serão extintas à medida que vagarem.

➤ **Do Grupo Ocupacional Técnico Administrativo**

**Da extinção dos Cargos-** cargos que não haverá mais concurso de ingresso na Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	NºVAGAS OCUPADAS	Nível Proposto
Tesoureiro	40	01	145
Assistente de Serviços Jurídicos	40	01	115
Oficial de Recursos Humanos	40	01	105
Desenhista	40	02	99
Assistente Técnico	40	19	99
Operador de Computador "Sênior"	30	05	99
Operador de Computador Jr	30	02	97
Assistente Administrativo	40	10	95
<b>Oficial Administrativo</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>95</b>
Atendente de Serviços Administrativos	40	34	93
Auxiliar de Serviços Administrativos	40	08	93
Secretário de Serviços	40	05	93
Operador de Serviços Administrativos	40	01	93
Datilógrafo	40	01	93

**Vagas e níveis dos Cargos reestruturados :** cargos que não sofrerão alteração de nomenclatura, mas que terão seus níveis iniciais reestruturados

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº de Vagas previstas	Escolaridade Exigida	Nível Proposto
Técnico em Agropecuária	40	03	Curso técnico Nível pós-médio na área de atuação do profissional	95
Técnico de Segurança do Trabalho	40	03	Curso técnico Nível pós-médio na área de atuação do profissional	95
Topógrafo	40	02	Curso técnico Nível pós-médio na área de atuação do profissional	95

**Da criação dos Cargos :** cargo criado para suprir a demanda de prestação de serviços inexistente no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Número	Cargo	Jornada semanal de trabalho	Referência	Nº de vagas Criadas	Escolaridade
1	Administrativo	40 horas	85	30	Ensino Médio Completo



➤ **Grupo Ocupacional Fisco Contábil**

**Da extinção dos Cargos :** cargos que não haverá mais concurso de ingresso na Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Vagas Ocupadas	Nível Proposto
Assistente Fazendário	40	01	115
Oficial Fazendário	40	01	117
Operador de Serviços Fazendários	40	01	90

**Vagas e níveis dos Cargos reestruturados :** cargos que não sofrerão alteração de nomenclatura, mas que terão seus níveis iniciais reestruturados

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº de Vagas previstas	Escolaridade Exigida	Nível Proposto
Técnico em Contabilidade	40	05	Curso técnico Nível pós-médio na área de atuação do profissional	95

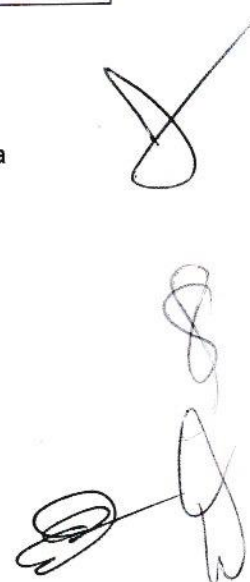
**Da criação dos Cargos :** cargo criado para suprir a demanda de prestação de serviços inexistente no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº de Vagas previstas	Escolaridade Exigida	Nível Proposto
Fiscal	40	10	Tecnólogo ou Graduação que será especificado no concurso público na área de atuação do profissional)	108
Contador	40	04	Superior Completo em Ciências Contábeis e registro no conselho-CRC	135

➤ **Grupo Ocupacional Profissional**

**Da extinção dos Cargos:** cargos que não haverá mais concurso de ingresso na Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº VAGAS OCUPADAS	Nível Proposto
Economista "consultor"	40	01	145
Advogado "sênior"	20	02	134
Advogado "pleno"	20	04	131
Economista "pleno"	40	02	135
Engenheiro Civil "pleno"	30	01	108
Psicóloga "Jr"	20	04	95



**Da equivalência dos cargos :** foi alterada somente a nomenclatura do cargo e adaptado a carga horária a determinação do Conselho Regional de Psicologia.

Cargo Anterior	Cargo Atual	Jornada Semanal de trabalho	Vagas Ocupadas	Nível Proposto
Psicólogo "júnior"	Psicólogo	30	4	108

**Da criação dos Cargos :** cargos criados para suprir a demanda de prestação de serviços inexistente no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Número	Cargo	Jornada semanal de trabalho	Referência	Nº de vagas Criadas	Escolaridade
1	Biólogo	40 horas	PR-108	02	Graduação em Ciências Biológicas e registro no conselho
2	Engenheiro ambiental	40 horas	PR-108	02	Graduação em Engenharia Ambiental e registro no conselho
3	Engenheiro Civil	40 horas	PR-108	03	Graduação em Engenharia Civil e registro no conselho
4	Engenheiro Florestal	40 horas	PR-108	01	Graduação em Engenharia Florestal e registro no conselho
5	Engenheiro agrônomo	40 horas	PR-108	02	Graduação em Engenharia Agrária e registro no conselho
6	Arquiteto	40 horas	PR-108	02	Graduação em Arquitetura e registro no conselho
7	Analista de Sistemas	40 horas	PR-108	02	Graduação em Sistema de Informações
8	Advogado	40 horas	PR-135	04	Graduação em Direito e registro no conselho
9	Advogado	20 horas	PR-108	04	Graduação em Direito e registro no conselho
10	Analista de Informação	40 horas	PR-108	02	Graduação em Biblioteconomia ou Gestão de Informação
11	Analista Social	40 horas	PR-108	08	Superior completo na área SOCIAL (que será especificado no concurso público na área de atuação do profissional)
12	Analista de Esportes	40 horas	PR-108	05	Superior completo em Educação Física e registro no conselho
13	Analista Administrativo Econômico e Financeiro	40 horas	PR-108	06	Graduação em Administração, Administração Pública, Economia (que será especificado no concurso)

➤ **Grupo Ocupacional Profissionais da Educação**

**Da criação dos Cargos :** cargo criado para suprir a demanda de prestação de serviços inexistente no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Número	Cargo	Jornada semanal de trabalho	Referência	Nº de vagas Criadas	Escolaridade
1	Secretário Escolar	40 horas	85	30	Ensino Médio Completo



## ➤ **DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS**

Este projeto sugere a alteração na Lei nº 1912/06 que alterou dispositivos da Lei 1200/96 e Lei 1234/96.

A função gratificada é uma vantagem acessória ao vencimento do servidor efetivo estável, atribuída pelo exercício de encargos de chefia, direção ou coordenação e pelo exercício em encargos especiais, cujo desempenho não justifique a nomeação ou criação de cargo em comissão.

As concessões das gratificações serão concedidas pelo Chefe do Poder Executivo através de ato específico e a distribuição das vagas será regulamentada por Decreto obedecendo ao organograma da Prefeitura Municipal de Campo Largo.

### **Da distribuição das funções gratificadas:**

<i>Símbolo</i>	<i>Quantidade</i>	<i>Valor</i>
FG 1	20	8% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 2	33	4% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 3	24	8% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 4	15	12% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 5	15	8% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 6	03	12% do Salário do Cargo de Secretário Municipal

FG 1 - Será concedida somente a servidores estatutários **integrantes da comissão** de sindicância e processos administrativos composta por 09 (nove) membros, aos integrantes do pregão eletrônico composta por 04 (quatro) membros, à comissão de concursos composta por 03 (três) membros e à comissão de licitação composta de 04 (quatro) membros. O valor da FG 1 corresponde a 8% (oito) do salário do cargo de Secretário Municipal.

FG 2 - Será concedida somente a servidores estatutários pelo exercício de encargos de **Supervisão**.

FG 3 - Será concedida somente a servidores estatutários pelo exercício de encargos de **Chefia**.

FG 4- Será concedida somente a servidores estatutários pelo exercício de **responsabilidade técnica de nível superior**.

FG 5 - Será concedida ao servidor estatutário pelo exercício em encargos de desenvolvimento de projetos especiais pelo período máximo de 03 meses no ano.

FG 6 - Será concedida ao servidor estatutário designado como membro da Unidade de Controle Interno da Prefeitura Municipal de Campo Largo.



0x 0 0 02

JOZI

-sfp-

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Estatística de Cargos

-----equiplano-----  
Data:12/09/2007 Pag:001

Servidor Nome

Funcao: PR 241 PSICOLOGO JUNIOR

Nr Vagas: 010 Ocupadas: 008

010480-1 ALCILIO JACOMIN

048437-1 CHRYSTIANE BARBOSA P CHEMIN

048445-1 CLEUDE LUCIA TAKEUCHI

048747-1 ELENICE DO ROCIO B RADULSKI

042900-1 JANICE ROSA SETTI

033065-1 MIRIAN MARIA CRUZETTA MARTINS

024120-1 RITA DE CASSIA RIGONI SURGIK

000612-1 YVELIZE FRANCISCA MARCONDES

Total geral de servidores:

0

8



0x 0 0 02  
-sfp

JOZI

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO  
Estatística de Cargos  
Servidor Nome

-----equiplano-----  
Data:12/09/2007 Pag:001

Funcao: PR 222 AVOGADO PLENO  
043400-1 DARLENE COSTA NEIZER  
042420-1 GERSON TIMM  
048720-1 MARCIA JACQUELINE V SIMOES  
002798-1 SILVIO SEGURO

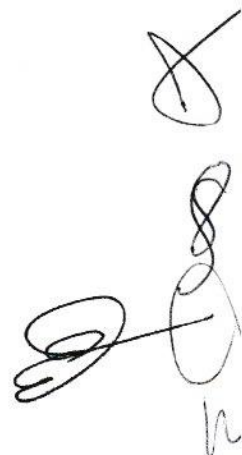
Nr Vagas: 005 Ocupadas: 004

Total geral de servidores:

0

4

0

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

JOZI

0x 0 0 02

-sfp

equiplano

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Data:12/09/2007 Pag:001

Estatística de Cargos

Servidor Nome

Funcao: PR 212 ADVOGADO SENIOR  
042544-1 MARCIO TADEU BRUNETTA  
042560-1 OSMAR ANDRADE ZOTTO

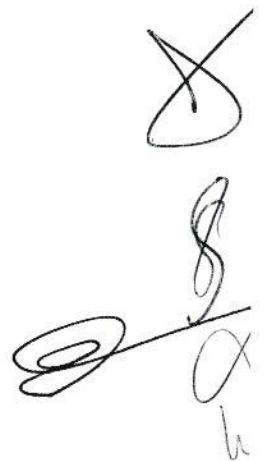
Nr Vagas: 003 ocupadas: 002

Total geral de servidores:

0

2

0

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.



0x 0 0 02

JOZI

-sfp-

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Estatística de cargos

equiplano--  
Data:12/09/2007 Pag:001

Servidor Nome

Funcao: PR 225

ECONOMISTA PLENO

000159-1 ANTONIO VERGILIO MAZON

042536-1 GILMAR ANTONIO COLTRO

Nr Vagas: 002 Ocupadas: 002

Total geral de servidores:

0

0

2

JOZI

0x 0 0 02 -----equiplano--  
-sfp-----  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO Data:12/09/2007 Pag:001  
Estatística de Cargos  
Servidor Nome -----  
Funcao: PR 204 ECONOMISTA CONSULTOR Nr Vagas: 002 Ocupadas: 001  
042552-1 MARCOS AURELIO RIGONI

Total geral de servidores:

0

1

0

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a cursive or semi-cursive script.



0x 0 0 02 JOZI  
-----equiplano-----  
-sfp-----  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO Data:12/09/2007 Pag:001  
Estatística de Cargos  
Servidor Nome  
-----  
Funcao: FC 072 OPERADOR SERV FAZENDARIOS Nr Vagas: 020 Ocupadas: 001  
000787-1 JOSE ADIR GUAREZI  
Total geral de servidores: 1  
0 0

JOZI

0x 0 0 02

-sfp-  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO  
Estatística de Cargos

-----equiplano-----  
Data:12/09/2007 Pag:001

Servidor Nome

Funcao: FC 061 OF. FAZENDARIO  
000329-1 JOEL ANTONIO GEMBAROWSKI

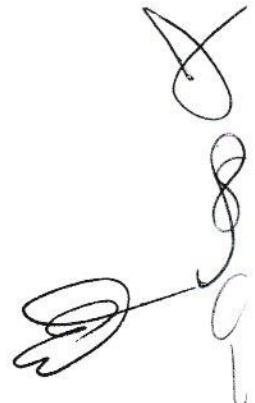
Nr Vagas: 010 Ocupadas: 001

Total geral de servidores:

0

1

0





JOZI

0x 0 0 02

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO  
Estatística de Cargos

-----equiplano-----  
Data:12/09/2007 Pag:001

Servidor Nome

Funcao: FC 056 ASS. FAZENDARIO  
001732-1 MARCIA R MASSUCHETTO

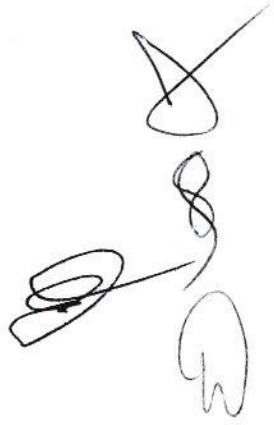
Nr Vagas: 005 Ocupadas: 001

Total geral de servidores:

0

1

0

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'X' or 'A' shape followed by a series of loops and a final flourish.

0x 0 0 02

JOZI

-sfp-

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Estatística de Cargos

equiplano--

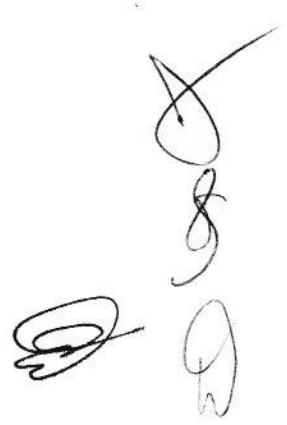
Data:12/09/2007 Pag:001

Servidor Nome

Funcao: TA 364 AUX.SERVICOS ADMINISTRATIVO Nr Vagas: 100 Ocupadas: 008  
002836-1 ADILSON JOSE SANTIAGO  
001635-1 CARLA APARECIDA ABE  
036161-1 CLAUDIR ANTONIO CYZ  
024058-1 ELIETE DO ROCIO B A DE FREITAS  
002550-1 EVANGELINE T GERCHEVSKI  
016080-1 INES MORGES  
014788-1 MARLENE FISZT  
023990-1 VANDERLEI VIANTE

Total geral de servidores:

8





DCS10H DC20H D&amp;16D

-sfp-

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO  
Estatística de Cargosequiplano--  
Data:12/09/2007 Pag:001

Servidor	Nome	Nr Vagas:	Ocupadas:
Funcao:	TA 333	OFICIAL ADMINISTRATIVO	040
081923-1	ALDONEI JOSE BORG	DA SILVA	
047546-1	ANDERSON CLAITON	ANDRADE	
081350-1	CARLOS ALEXANDRE	SKRZYPIETZ	
048070-1	ERENICE APARECIDA	SANTANA	
043931-1	EUNICE SCANDELARI		
043265-1	EVALDO PISSAIA		
081919-1	FERNANDO AUGUSTO	FARIA	
052710-1	IRENI TEREZINHA	CAMILLO	
080322-1	ITAMAR DO MONTE	VANDERLEI	
080323-1	JAIME SOARES		
050032-1	JANE ANTONIA ZANIN		
050040-1	JANETE JOSEFA T	MOREIRA	
047538-1	JOAO BATISTA	PORTELLA CASTRO	
047570-1	JOZIANE ANDRADE	W CALDART	
047554-1	JUCIRA DA SILVA		
080368-1	JULIANO FERNANDO	PIANARO	
081922-1	LEONI GORSKI	RAMOS	
047520-1	LINDAMIR ZULEIKA	H COSTA	
081345-1	LORENA BORGES	DE SAMPAIO	
081349-1	LUCI MARY EWALD	WESOLOWSKI	
081904-1	LUCIANA DE FATIMA	FIOR	
048038-1	LUCIANE DA PIEDADE	TORRES	
043974-1	LUCIANE MARIA	GIONEDIS	
081341-1	MAGNO CESAR	MARTHAUS	
050059-1	MARIA DE LOURDES	FERNANDES	
080321-1	MARIA DE LOURDES	RIBAS SANTOS	
000639-1	MARIA DO ROCIO	FABRICIO FIOR	
081334-1	MARIA NACYR	FERREIRA	
048054-1	NIRIANE DO ROCIO	FERREIRA DA COSTA	
081921-1	ORLANDO VAZ DE	LIMA JUNIOR	
050067-1	RENATO LUIZ	BULOW	
081902-1	ROSELI MARIA	WIEZBICKI	
052701-1	ROSILENE MARIA	DA S SCHRODER	
011592-1	ROZELI DO ROCIO	COSMO	
043257-1	ROZI DE FATIMA	BICHIBICHI	
081920-1	SANDRA ROSSA		
009547-1	SOELI TEREZINHA	COSMO	
081917-1	VALDES ANTONIO	NASSAR	
052728-1	VANDA VITORIA C	DA SILVA	
001686-1	VERGILIO	LIBERATO	

Total geral de servidores:

40

## Estatística de Cargos

Servidor Nome

Funcao: TA 359 ATENDENTE SERVICOS ADMINISTRAT Nr Vagas: 100 Ocupadas: 034  
013960-1 ALICE MARTINS DA SILVA  
010243-1 ALUIR CELIO BERTOJA  
080285-1 DILERMANDO FREITAS DE MORAES  
080597-1 DIRCEU RODRIGO DA LUZ NEGRAO  
080319-1 ELISANE TEREZINHA DE AZEVEDO  
043990-1 ESTER FRIZZAS  
000060-1 EVA DO ROCIO RAMOS MASSOQUETTO  
047635-1 FABIO HENRIQUE DE SALLES  
051454-1 GLACI TEREZINHA FERREIRA  
080289-1 ILDETE FERREIRA FARIA  
042889-1 IVANI SEGEDI SATIN G DA SILVA  
048224-1 IVANIR VITORIA KOSINSKI  
013374-1 JOSE MARIA MENDES SOARES  
048216-1 JOSEANE APARECIDA ROGALESKI  
080424-1 JOSLENE ROGALESKI  
048755-1 JULIANO CASTAGNOLI  
043303-1 LUCI KAMINSKI  
048313-1 LUCIANA DA PIEDADE FERREIRA  
043362-1 LUIZ EMANOEL KUSTER  
016772-1 LUIZ ROGERIO DA CUNHA  
048046-1 MARLENE APARECIDA KAMINSKI  
051632-1 MIGUEL MARQUES DA SILVA  
048100-1 ROSELAINÉ VELOSO DE ALMEIDA  
051756-1 SANDRA DE ALMEIDA  
001708-1 SANDRA LUTF  
051748-1 SILMARA CAVALLI  
043346-1 SILMERE ADRIANA SEGURO PIANARO  
048321-1 SILVANA CORDEIRO GONCALVES  
048275-1 SILVIA CRISTINA GONCALVES  
047481-1 SIMONE GONCALVES ERUCHIKI  
048283-1 SONIA DE FATIMA DE F BRAGA  
080420-1 SUELI TEREZINHA LOPES  
080423-1 VALDIRENE NOVASKI  
048690-1 ZORILDA DE ASSIS BAHR

Total geral de servidores:

34

0



0(s10H 0(s20H 0&16D  
-sfp

equiplano--

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Data:12/09/2007 Pag:001

## Estatística de Cargos

Servidor Nome

Funcao: TA 322 ASSISTENTE TECNICO Nr Vagas: 045 Ocupadas: 019  
080373-1 ALEXANDRE ALOIS HUBER  
080811-1 ALUIZIO BORA  
081981-1 ANA MARIA LELIS REMER  
081982-1 CARMEN DA LUZ SILVA POLETO  
081333-1 CAROLINA SAKAMOTO MEYER  
081335-1 CLAUBER BARONI RAMOS  
080814-1 EDSON LUIZ STRAPASSAN  
081339-1 EVELISE DO ROCIO BIANCO SURGIK  
080327-1 JOSE FRANCISCO DE ANDRADE WILSEKI  
081336-1 LUCIANO ERICO DA SILVA  
080817-1 LUIZ HENRIQUE CASTAGNOLI  
080314-1 MARCELO RUBENS KRAYEVSKI  
081996-1 MARIA TEREZINHA ROSEIRA DE QUADROS  
081353-1 MILTON CASEMIRO MUGINOSKI  
080326-1 NIRIAN SEGURO  
081346-1 PEDRO BARAUSSE NETO  
081344-1 PEDRO CARLOS GOMES DA COSTA  
080821-1 SANDRA REGINA BELON MUNHOZ  
080824-1 WALTER LUIZ RIBEIRO JUNIOR

Total geral de servidores:

19

0

ASS

0(s10H 0(s20H 0&16D-----equiplano--  
-sfp-----  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO Data:12/09/2007 Pag:001  
Estatística de Cargos

Servidor Nome-----  
Funcao: TA 323 ASSISTENTE ADMINISTRATIVO Nr Vagas: 035 Ocupadas: 010  
081348-1 ANA CAROLINA MORAES BAENA  
015946-1 BEATRIZ LIZETE BASSO  
081332-1 EMERSON QUADROS ZANETTI  
081908-1 FABIANA DOS REIS  
081342-1 GENAURO WAURIKA JUNIOR  
081907-1 JANETE DO ROCIO DURAU  
080315-1 JANETE MARLI SEDOSKI  
080307-1 NANCY ALVES RIBEIRO  
080369-1 RENATO DE MOURA CORREA  
080339-1 RICARDO STHUART SALDANHA DE ARAUJO

Total geral de servidores:

10

U

SEC

□(s10H □(s20H □&16D

-sfp-----

-----equiplano--

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Data:12/09/2007 Pag:001

Estatística de Cargos

Servidor Nome

Funcao: TA 366 SECRETARIO DE SERVICOS  
001481-1 ANTONIO CARLOS NORBERTO  
000744-1 ARLEI FRANCISCA REMONATO  
031887-1 JANETE TEREZINHA DALAVALI  
037494-1 MARGARETE BOARON  
031879-1 REGINA SOBANSKI BASZCZ

Nr Vagas: 035 Ocupadas: 005

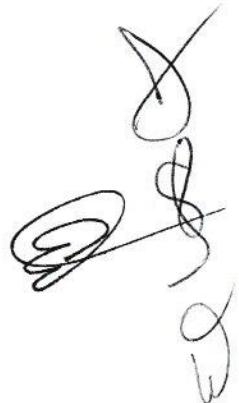
Total geral de servidores:

5

0



0(s10H 0(s20H 0&16D DAT  
-sfp-----equiplano--  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO Data:12/09/2007 Pag:001  
Estatística de Cargos  
Servidor Nome  
-----  
Funcao: TA 372 DATILOGRAFO Nr Vagas: 050 Ocupadas: 001  
015040-1 LUIZ ANTONIO COELHO JAREMICKI  
Total geral de servidores: 1  
0





0(s10H 0(s20H 0&16D

OPS

-sfp

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Estatística de Cargos

Data:12/09/2007 equiplano--  
Pag:001

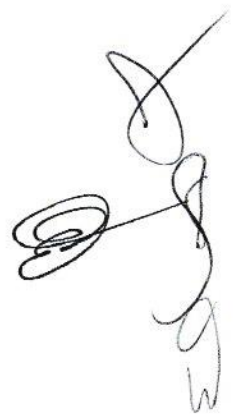
Servidor Nome

Funcao: TA 336 OPERADOR COMPUTADOR SENIOR Nr Vagas: 010 Ocupadas: 005  
080311-1 ADRIANA KROIN  
080312-1 DENNYS GUSTAVO AGE  
080286-1 FELIPE DE AQUINO  
001678-1 IVETE DE LOURDES G FIALKOSKI  
080313-1 MARCOS AURELIO RIBEIRO

Total geral de servidores:

5

□





OPJ

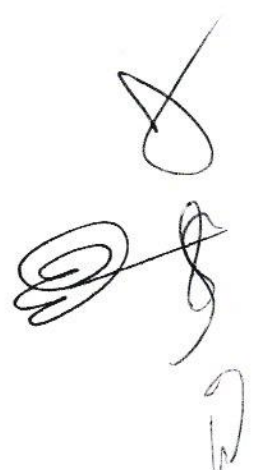
0(s10H 0(s20H 0&16D  
-----sfp-----equiplano-----  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO Data:12/09/2007 Pag:001  
Estatística de Cargos  
Servidor Nome

Funcao: TA 362 OP. DE COMP. JUNIOR Nr Vagas: 005 Ocupadas: 002  
001694-1 AGLAIR TEREZINHA C R ANDRADE  
012165-1 CELSO VEDAM

Total geral de servidores:

2

0

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

$\varnothing(s_{10H} \varnothing(s_{20H} \varnothing \&16D$

DES

-sfp-

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

## Estadística de Cargos

-----equiplano-----  
Data:12/09/2007 Pag:001

Servidor Nome

Funcao: TA 356

DESENHISTA

Funcao: TA 356 DESENHISTA  
028460-1 HUMBERTO BARONI FILHO  
002402-1 MARTA DA LUZ BASTOS


002402-1 MARIA DA LUZ RUGINSKI MAZON

Nr Vagas: 005      ocupadas: 002

Total geral de servidores:

2

0



0(s10H 0(s20H 0&16D

RH

-sfp-

-----equiplano-----

MUNICIPIO DE CAMPO LARGO

Data:12/09/2007 Pag:001

Estatística de Cargos

Servidor Nome

Funcao: TA 334 OFICIAL DE RECURSOS HUMANOS  
025208-1 JOSE ATILIO NORBERTO

Nr Vagas: 003 Ocupadas: 001

Total geral de servidores:

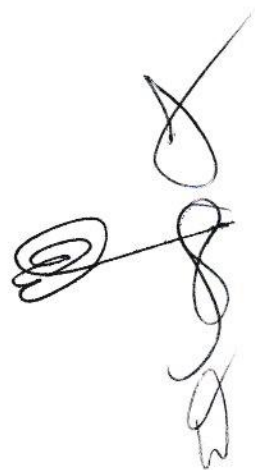
1

0

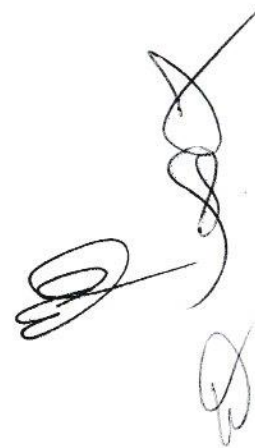
A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and flourishes, located in the lower right quadrant of the page.



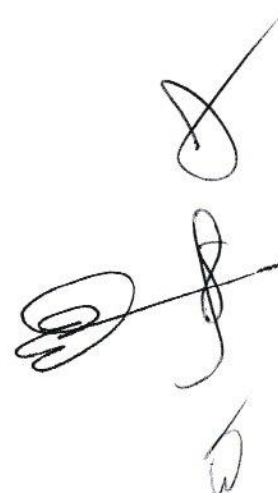
0(s10H 0(s20H 0&16D  
-sfp-  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO  
Estatística de Cargos  
Servidor Nome  
Data:12/09/2007  
Pag:001  
equiplano--  
Funcao: TA 325 ASSIST.SERV.JURID.  
000051-1 DOMINGAS MARIA F MOZELESKI  
Nr Vagas: 010 Ocupadas: 001  
Total geral de servidores:  
0 1



0(s10H 0(s20H 0&16D TES  
-sfp-----equiplano--  
MUNICIPIO DE CAMPO LARGO Data:12/09/2007 Pag:001  
Estatística de Cargos  
Servidor Nome  
-----  
Funcao: TA 321 TESOUREIRO Nr Vagas: 001 Ocupadas: 001  
000108-1 OTAVIO SCHIAVON  
Total geral de servidores: 1  
0

A large, stylized handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is cursive and appears to be a personal name, possibly 'Otávio Schiavon'.

## ANEXO I

Handwritten signature and initials in the bottom right corner. The signature is a cursive script, and the initials below it appear to be 'W'.



Este projeto propõe uma reestruturação na tabela do "Grupo Ocupacional Técnico Administrativo" e "Grupo Ocupacional Profissional", "Grupo Ocupacional Fisco Contábil" constante do Anexo II da Lei Municipal 1.200/96, com o objetivo de valorizar a função pública através da melhoria do nível salarial.

Dando continuidade no processo de reestruturação, foi adotada a metodologia utilizada para o "Grupo Ocupacional Saúde", "Grupo Ocupacional Operacional" e "Grupo Ocupacional Profissionais da Educação" efetuada em novembro de 2005 e dezembro de 2006:

- A primeira proposta foi elaborada através da média dos valores pesquisados nas prefeituras de Araucária, Colombo, Pinhais e São José dos Pinhais pertencentes a região metropolitana de Curitiba, estes valores serviu de base para a elaboração dos novos níveis iniciais os cargos, respeitando a estruturação da Lei 1.200/96.
- A segunda proposta foi elaborada atendendo algumas reivindicações dos servidores através de negociações entre o Sindicato dos Servidores da Administração Direta - SSPAD.
- A terceira proposta foi elaborada após o Prefeito Municipal ter ouvido as reivindicações dos servidores (agendadas por cargos) e intermediada pelo Sindicato dos Servidores da Administração Direta - SSPAD. Esta proposta pretendeu atender as solicitações apresentadas dos servidores, mas respeitando a Lei de Responsabilidade Fiscal.

## ➤ Do Grupo Ocupacional Técnico Administrativo

**Da extinção dos Cargos-** cargos que não haverá mais concurso de ingresso na Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº VAGAS OCUPADAS	Nível
Tesoureiro	40	01	104
Assistente de Serviços Jurídicos	40	01	104
Oficial de Recursos Humanos	40	01	104
Desenhista	40	02	90
Datilógrafo	40	01	85

**Da equivalência dos cargos -** foi considerado a compatibilidade do grau de escolaridade e funções correlatas contido no Manual de Ocupação da Lei 1200/96 para o agrupamento e equivalência dos cargos.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº VAGAS OCUPADAS	Cargo Equivalente	Nível
Assistente Técnico	40	20	Administrativo Técnico	90
Assistente Administrativo	40	11	Administrativo Técnico	90
Oficial Administrativo	40	41	Administrativo Técnico	90
Operador de Computador "Sênior"	30	05	Administrativo Técnico	90
Atendente de Serviços Administrativos	40	35	Administrativo	85
Auxiliar de Serviços Administrativos	40	07	Administrativo	85
Secretário de Serviços	40	05	Administrativo	85
Operador de Serviços Administrativos	40	01	Administrativo	85
Operador de Computador Jr	30	02	Administrativo	85

## ➤ Grupo Ocupacional Fisco Contábil

**Da extinção dos Cargos:** cargos que não haverá mais concurso de ingresso na Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Nível	Jornada semanal de trabalho	Vagas Ocupadas	Nível Proposto
Assistente Fazendário	40	01	104
Operador de Serviços Fazendários	40	01	85

**Da criação dos Cargos:** cargos criados para suprir a demanda de prestação de serviços inexistente no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº de Vagas criadas	Escolaridade Exigida	Nível Proposto
Fiscal	40	10	Superior completo (que será especificado no concurso público na área de atuação do profissional)	108
Contador	40	04	Superior completo em Ciências Contábeis e registro no conselho – CRC	108

### > **Grupo Ocupacional Profissional**

**Da extinção dos Cargos:** cargos que não haverá mais concurso de ingresso na Prefeitura Municipal de Campo Largo.

Cargo	Jornada semanal de trabalho	Nº VAGAS OCUPADAS	Nível Proposto
Economista "consultor"	40	01	130
Advogado "sênior"	20	02	130
Advogado "pleno"	20	04	129
Economista "pleno"	40	02	129
Engenheiro Civil "pleno"	30	01	93
Psicóloga "Jr"	20	01	90

**Da equivalência dos cargos:** foi alterada somente a nomenclatura do cargo e adaptado a carga horária a determinação do Conselho Regional de Psicologia.

Cargo Anterior	Cargo Atual	Jornada Semanal de trabalho	Vagas Ocupadas	Nível Proposto
Psicólogo "junior"	Psicólogo	30	8	108

**Da criação dos Cargos:** cargos criados para suprir a demanda de prestação de serviços inexistente no quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Campo Largo.



Número	Cargo	Jornada semanal de trabalho	Referência	Nº de vagas Criadas	Escolaridade
1	Biólogo	40 horas	PR-108	01	Graduação em C Biológicas e regi conselho
2	Engenheiro ambiental	40 horas	PR-108	01	Graduação e Engenharia Ambi registro no cons
3	Engenheiro Civil	40 horas	PR-108	02	Graduação e Engenharia Civil e no conselh
4	Engenheiro Florestal	40 horas	PR-108	01	Graduação e Engenharia Flori registro no cons
5	Engenheiro agrônomo	40 horas	PR-108	01	Graduação e Engenharia Agr registro no cons
6	Arquiteto	40 horas	PR-108	01	Graduação em Ar e registro no con
7	Analista de Sistemas	40 horas	PR-108	01	Graduação em S de Informaçõ
8	Advogado	40 horas	PR-108	04	Graduação em D registro no con
9	Advogado	20 horas	PR-108	04	Graduação em D registro no con
10	Analista de Informação	40 horas	PR-108	02	Graduação e Biblioteconomi Gestão de Inform
11	Analista Social	40 horas	PR-108	08	Superior completo SOCIAL (que : especificado no ci público na áre atuação do profis
12	Analista de Esportes	40 horas	PR-108	05	Superior comple Educação Fisi registro no con
13	Analista Administrativo Econômico e Financeiro	40 horas	PR-108	06	Superior comple Administraçã Administração P Economia (que especificado no cc público de acordo necessidade do m

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

## ➤ **DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS**

Este projeto sugere a alteração na Lei nº 1912/06 que alterou dispositivos da Lei 1200/96 e Lei 1234/96.

A função gratificada é uma vantagem acessória ao vencimento do servidor efetivo estável, atribuída pelo exercício de encargos de chefia, direção ou coordenação e pelo exercício em encargos especiais, cujo desempenho não justifique a nomeação ou criação de cargo em comissão.

As concessões das gratificações serão concedidas pelo Chefe do Poder Executivo através de ato específico e a distribuição das vagas será regulamentada por Decreto obedecendo ao organograma da Prefeitura Municipal de Campo Largo.

### **Da distribuição das funções gratificadas:**

<b>Símbolo</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor</b>
FG 1	20	8% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 2	20	8% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 3	10	4% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 4	15	12% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 5	15	8% do Salário do Cargo de Secretário Municipal
FG 6	10	12% do Salário do Cargo de Secretário Municipal

FG 1 - Será concedida somente a servidores estatutários integrantes da comissão de sindicância e processos administrativos composta por 09 (nove) membros, aos integrantes do pregão eletrônico composta por 04 (quatro) membros, à comissão de concursos composta por 03 (três) membros e à comissão de licitação composta de 04 (quatro) membros. O valor da FG 1 corresponde a 8% (oito) do salário do cargo de Secretário Municipal.

FG 2 - Será concedida somente a servidores estatutários pelo exercício de encargos de Supervisão.

FG 3 - Será concedida somente a servidores estatutários pelo exercício de encargos de chefia

FG 4- Será concedida somente a servidores estatutários pelo exercício de **responsabilidade técnica de nível superior**.

FG 5 - Será concedida ao servidor estatutário pelo exercício em encargos de desenvolvimento de projetos especiais pelo período máximo de 03 meses no ano.

FG 6 - Será concedida ao servidor estatutário designado como membro Controle Interno da Prefeitura Municipal de Campo Largo.



1º Proposta

GRUPO OCUPACIONAL	Diferença	C/ ENCARGOS
FISCO-CONTÁBIL	R\$ 1.429,89	R\$ 1.787,36
ADMINISTRATIVO	R\$ 72.446,00	R\$ 90.557,50
PROFISSIONAL	R\$ 13.073,05	R\$ 16.341,31
SASSP	R\$ 3.035,61	R\$ 3.035,61
Gratificações	R\$ 26.800,00	R\$ 33.500,00
TOTAL sem encargos	R\$ 116.784,55	R\$ 145.980,69



## ANEXO I I

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'S' or 'J' with a long, sweeping tail.A handwritten signature in black ink, featuring a complex, cursive design with multiple loops and a long, sweeping tail.

Ofício nº63/2007

Campo Largo, 30 de julho de 2007.

Senhoras Presidentes,

Vimos pelo presente em resposta ao ofício conjunto nº 034/2007, protocolado sob o nº16067, encaminhar nova minuta da reestruturação proposta, ressaltando o que segue:

a) No que se refere ao cargo de técnico em contabilidade da referência 90 para 95 e do cargo de contador o nível foi aumentado de 108 para 135;

b) Com referência ao cargo de engenheiro civil Pleno, aumentou a referência de 93 para 108, com carga horária de trinta horas e dos cargos de engenheiro (ambiental, civil, florestal e agrônomo) e de arquiteto que estão sendo criados, com carga horária de quarenta horas, passou a referência inicial de 108 para 115;

c) Sobre os cargos de Zootécnico e Músico, no momento a atual gestão não vislumbra a necessidade e interesse público na criação de tais cargos, sendo que a utilização de tais cargos em eventuais projetos, podem ocorrer através de teste seletivo.

d) As funções gratificadas foram aumentadas conforme segue:

FG2 de 20 para 30;

FG3 de 10 para 20.



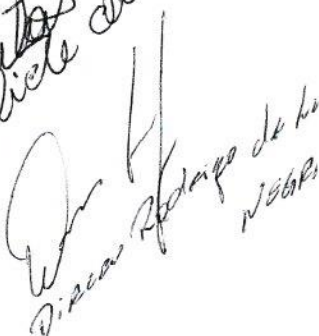
e) No que se refere a carga horária dos psicólogos a mesma por força de Lei está vinculada a fixada no concurso realizado por cada um dos servidores, cuja referência não sofrerá alterações pois além de estar dentro dos parâmetros utilizados em demais Prefeituras, segue a mesma metodologia utilizada para fisioterapeuta, nutricionista e demais cargos relacionados a saúde.

Handwritten signatures and initials are present on the right margin of the document, corresponding to the different items of the list. There are three distinct signatures/initials, one for each of the first three items (a, b, and c).

Sem outro particular, no aguardo de sua posição, aproveito a oportunidade para ensejar meus de elevada estima e consideração.

Cordialmente.

  
**EDSON BASSO**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

  
Silmara Cavalli  
Presidente do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Direta  
  
Margarete Araujo  
Presidente do Sindicato Municipal do Magistério de Campo Largo  
  
D. João Roberto de Lencastre

Ilmas. Sras.

**SILMARA CAVALLI**

**MARGARETE ARAUJO**

MD. Presidente do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Direta

MD. Presidente do Sindicato Municipal do Magistério de Campo Largo

Nesta



## ATA

Ao décimo quarto dia do mês de setembro de 2007, em primeira chamada, às 17:50 horas, constatou-se a presença de 63 interessados; em segunda chamada, com 94 presentes, e início às 18:00 horas, iniciou-se no auditório da Faculdade Cenecista de Campo Largo - FACECLA, sob a direção do **Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Direta de Campo Largo - SSPAD**, seus respectivos associados e interessados infra-assinados, a presente assembléia geral extraordinária, para discussão da matéria constante da pauta (apreciação da proposta salarial e reequadramento, com votação da proposta endereçada pelo Executivo Municipal, que dá seqüência à reestruturação na tabela dos **Grupos Ocupacionais: Profissional, Administrativo, Fisco Contábil e Financeiro**. Fazendo uso da palavra, a presidente procedeu seu discurso de saudação aos servidores e autoridades presentes, além de agradecimentos, cuja cópia é anexada à presente ata; em seguida passou a palavra aos representantes do Executivo Municipal, Sra. Shirlei Cequinel Kotovicz e Dr. Ivo Cesário Gobatto, os quais, cada qual, por sua vez, esclareceram os aspectos técnicos, jurídicos e financeiros necessários à justificação da proposta; com apresentação através de datashow aos presentes, em seguida procedeu-se a entrega pelo Executivo, ao sindicato, do documento contendo a proposta completa (sem assinaturas), documentos estes que fazem parte integrante e inseparável da presente ata, os quais foram devidamente rubricados pela presidente e outros membros da diretoria e outros três servidores sindicalizados. Em seguida a presidente teceu novos comentários e avaliação do documento, esclarecendo cada etapa da negociação havida desde seu início até o presente momento, tanto das assembléias, quanto das reuniões com o Executivo e sua equipe. Procedeu-se ainda, a entrega, pela sra. Secretária, dos envelopes contendo a proposta individual, com a projeção salarial decorrente do tempo, incidente sobre a base salarial sugerida. Após a abertura dos envelopes, pelos próprios interessados, passou-se à instalação da urna de votação, com contagem e apuração das cédulas, tudo na presença e fiscalização de todos, com o seguinte resultado: 92 cédulas depositadas e colhidas; votos 84 "sim", 8 votos "não", total 92 votos. Proclamado o resultado, a assembléia aceitou a proposta do executivo. Ao final, fez registrar seu voto de indignação, pelo fato de não lhe ter sido permitido votar na presente assembléia, o servidor Alone Antonio Vidal de Quadros, o qual não aceitou a justificativa da sra. Presidente, de que somente votariam os servidores interessados no presente reequadramento. Encerrando o ato, a presidente fez discurso de encerramento da assembléia; após, lida e aprovada a presente ata, foi submetida às assinaturas, iniciando por mim Andréa Anita Cavalli secretária *ad hoc* e pelos demais:

**NOME:**

**ASSINATURA:**

Sueli T. Lopes  
Sueli T. Lopes  
Sandra Buff  
Estu Lizzas  
José Adin Guaré

Sueli T. Lopes  
Sueli T. Lopes  
Sandra Buff  
Estu Lizzas  
José Adin Guaré

Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Direta de Campo Largo - SSPAD  
Escritório: Rua Monsenhor Aloísio Domanski, 143 - Centro - CEP 83.601-630.  
Edifício Florenza, 1º andar, sala 11.  
Campo Largo - Paraná. Fone/fax: (41) 3392-4158

1

Certifico que o seu  
de autenticidade se  
foi atizado no  
folha deste documento

Tabelionato  
Flórestina Andréa  
Rua Rui Barbosa, 1050  
Fone / Fax (41) 3292-1841  
Campo Largo - PR

CAMPO LARGO  
(PR)  
17 SET. 2007  
A presente e cópia autenticada original. Dou fé.  
Flórestina Andréa  
JOÃO ANTONIO SCARPIM  
Escritório



Maria de Lencas Fernandes

de Fernandes

Rosilene da S. Schuck

Rm Schuck

Adriana Kian

Kian

JOE M<sup>o</sup> MENDES Soares

Soares

Laydiana de Lótima Fiu

Fiu

Jaime Soares

Soares

Leimão A. L. Pianaw

Pianaw

Wendine do R. E. do Costa

Costa

Graciela Sakamoto Meyer

Meyer

ELLEN OLIVEIRA SILVA

Silva

Marciana da P. Lucina

Lucina

Maria Joaze Ferreira

Ferreira

Regina Sobanski Bazz

Bazz

Elisane Joesinha de Aguedo

Elisane J. Aguedo

Janete Tenzinha Delavah de Quadros

Quadros

Beatriz Lizete Basso

Basso

Margarita Zorron

Zorron

Fonte do Rio Durain de Reme

Adri L. Remonato

SILVIA C. GONCALVES

Glaci T. Ferreira

Luci-Mary Ewald Wiedelowski

Wiedelowski

Wiedelowski

Wiedelowski

Wiedelowski

Wiedelowski

Wiedelowski

Tabelionato  
Flaestina Andrade Stocco  
TABELA DE NOTAS  
Rua Rui Barbosa, 1050  
Fone / Fax (41) 3292-1841  
Campo Largo - PR  
17 SET. 2007  
A presente e copia autenticada original. Dou fé.  
Flaestina Andrade Stocco  
TABELA

Magno César Marthaus  
 SOELI TEREZINHA ROSMO  
 Carlos Alexandre Magagnoli  
 FELIPE DE AQUINO  
 DERMARDO F. MONTES  
 Itamar do Monte Vandelei

Magno César Marthaus  
 SOELI TEREZINHA ROSMO  
 Carlos Alexandre Magagnoli  
 FELIPE DE AQUINO  
 DERMARDO F. MONTES  
 Itamar do Monte Vandelei

VERGILIO LIBERATO  
 Cláudio R. B. Lourenço  
 Yvêize F. Maxomada  
 Micael H. Cruzelle Martins  
 Adoniz B. da Silva  
 João Carlos Aguiar da Silva  
 Rute C. R. Inácio  
 Maria de Lourdes Santos  
 Jorgete Paula de Jesus Pereira  
 Jéssica Terezinha Camillo  
 João Batista Votello de Azevedo

VERGILIO LIBERATO  
 Cláudio R. B. Lourenço  
 Yvêize F. Maxomada  
 Micael H. Cruzelle Martins  
 Adoniz B. da Silva  
 João Carlos Aguiar da Silva  
 Rute C. R. Inácio  
 Maria de Lourdes Santos  
 Jorgete Paula de Jesus Pereira  
 Jéssica Terezinha Camillo  
 João Batista Votello de Azevedo

ALONE A. VIDA DE QUADROS  
 IZEL A. GOMBOCEUSO  
 Odair e R. Andrade

ALONE A. VIDA DE QUADROS  
 IZEL A. GOMBOCEUSO  
 Odair e R. Andrade

Tabelionato  
 André Stocco  
 Rua Rui Barbosa, 143 - Centro - Campo Largo - PR  
 Fone / Fax (41) 3392-4158  
 17 SET. 2007  
 JOÃO ANTÔNIO SCARPIM  
 Escrivão



Fabricio Fiores  
Domingos Fabricia Nagelski  
Dionisio Ribeiro do Nascimento  
Yosi A. Norberto  
Elizete da Rocio B. A. de Freitas  
M<sup>re</sup>. de Souza Reginh. Mazon

F. Fiores  
Domingos  
Freitas  
Reginh. Mazon

Raciane da S. Torres  
Paula Antonia Zanin  
Ranaldo do Ido  
Exenice Ap<sup>re</sup> Sant'Ana  
Raulino Valente de Jesus da Mota  
Silvana C. Goncalves  
Lindamar Z. H. Costa  
Simone G. Eucetti  
Lidia de F. de F. Braga  
FABIO A. DE SALLES  
Juliano Castagnoli

B. Torres  
Paula  
Ranaldo  
Sant'Ana  
Raulino  
Silva  
Goncalves  
Costa  
Eucetti  
Braga  
Fabio  
Juliano

Fernando Douglas F. Reis  
Miguel Marques de Silva  
Sérgio M. Costa  
Sandra de Almeida  
IVANIR SSG SILVA

F. Reis  
Miguel  
Sérgio  
Sandra  
Ivanir

Tabellionato  
FLORISTINA ANDRADE STOCCHI  
TABELLA DE NOVAS  
Rua Rui Barbosa  
Fone / Fax (41) 3292-3300  
Campo Largo - P.  
17 SET. 2007  
A presente e copia autêntica da original. Dou fé  
João Antônio Scarpim  
Escrivente

Certifico que o seu  
foi autenticado de ato  
foi arquivado na última  
folha deste documento



Ena R R Monogott  
JUPTE 62282

CELSON VEDAM

ADRIANO SANTIAGO

PHILE MORTINS DASILVA

CLAUDIR ANTONIO CYZ

*[Handwritten signatures]*

LUIZ ANTONIO GELATO JACARITA

Gilmar A. Coltro

Luiz Rogério da Cunha

Vanderlei Viante

*[Handwritten signatures]*





**ATA**

Ao décimo quarto dia do mês de setembro de 2007, em primeira chamada, às 17:50 horas, constatou-se a presença de 63 interessados; em segunda chamada, com 94 presentes, e início às 18:00 horas, iniciou-se no auditório da Faculdade Cenecista de Campo Largo - FACECLA, sob a direção do **Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Direta de Campo Largo - SSPAD**, seus respectivos associados e interessados infra-assinados, a presente assembléia geral extraordinária, para discussão da matéria constante da pauta (apreciação da proposta salarial e reenquadramento, com votação da proposta endereçada pelo Executivo Municipal, que dá seqüência à reestruturação na tabela dos **Grupos Ocupacionais: Profissional, Administrativo, Fisco Contábil e Financeiro**. Fazendo uso da palavra, a presidente procedeu seu discurso de saudação aos servidores e autoridades presentes, além de agradecimentos, cuja cópia é anexada à presente ata; em seguida passou a palavra aos representantes do Executivo Municipal, Sra. Shirlei Cequinel Kotovicz e Dr. Ivo Cesário Gobatto, os quais, cada qual, por sua vez, esclareceram os aspectos técnicos, jurídicos e financeiros necessários à justificação da proposta; com apresentação através de datashow aos presentes, em seguida procedeu-se a entrega pelo Executivo, ao sindicato, do documento contendo a proposta completa (sem assinaturas), documentos estes que fazem parte integrante e inseparável da presente ata, os quais foram devidamente rubricados pela presidente e outros membros da diretoria e outros três servidores sindicalizados. Em seguida a presidente teceu novos comentários e avaliação do documento, esclarecendo cada etapa da negociação havida desde seu início até o presente momento, tanto das assembléias, quanto das reuniões com o Executivo e sua equipe. Procedeu-se ainda, a entrega, pela sra. Secretária, dos envelopes contendo a proposta individual, com a projeção salarial decorrente do tempo, incidente sobre a base salarial sugerida. Após a abertura dos envelopes, pelos próprios interessados, passou-se à instalação da urna de votação, com recebimento das cédulas às 18:35 horas. Procedida e encerrada a votação, iniciou-se a contagem e apuração das cédulas, tudo na presença e fiscalização de todos, com o seguinte resultado: 92 cédulas depositadas e colhidas; votos 84 "sim", 8 votos "não", total 92 votos. Proclamado o resultado, a assembléia aceitou a proposta do executivo. Ao final, fez registrar seu voto de indignação, pelo fato de não lhe ter sido permitido votar na presente assembléia, o servidor Alone Antonio Vidal de Quadros, o qual não aceitou a justificativa da sra. Presidente, de que somente votariam os servidores interessados no presente reenquadramento. Encerrando o ato, a presidente fez discurso de encerramento da assembléia; após, lida e aprovada a presente ata, foi submetida às assinaturas, iniciando por mim Andréa Anita Cavalli secretária *ad hoc* e pelos demais:

**NOME:**

**ASSINATURA:**

Sueli T. Lopes

Heliete S. Lacerda

Sandra Buff

Esther Lizzas

José Adelin Guarari

Sueli T. Lopes

Heliete S. Lacerda

Sandra Buff

José Adelin Guarari



Maria de Lourdes Fernandes

de Fernandes.

Resumo da disciplina

RM 10/10/10

Adriana Rian

Rian

José Maria Mendes Soares

Almeida

Luciana de Fátima Fiu

Luciana

Jaime Soares

Jaime Soares

Simone A. S. Pianau

Pianau

Verônica do R. F. da Costa

Costa

Carolina Sakamoto Meyer

Meyer

Juliana da S. Silva

Silva

Luciana da P. Ferreira

Ferreira

Maria Inês Ferreira

Ferreira

Regina Sobanski Banzh

Banzh

Elisane Joesinha de Azevedo

Elisane J. Azevedo

Janete Terezinha Delavali de Azevedo

Delavali

Beatriz Lúcia Basso

Basso

Margarete Zorron

Zorron.

Fonte do Rio Duran de Ramos

Arlei L. Remonato

Silvia C. Gonçalves

Glaci T. Ferreira

Bruno Mary Ewald Werschowski

Werschowski

Werschowski

Werschowski

Werschowski

Werschowski

Magnó César Marthaus  
Soeli TEREZINHA ROSMO  
Carlos Alexandre Nagymaty  
FELIPE DE AQUINO  
DIERMARIO F. MONTES  
Ytamar do Monte Vandalei

Magnó César Marthaus  
Soeli TEREZINHA ROSMO  
Carlos Alexandre Nagymaty  
FELIPE DE AQUINO  
DIERMARIO F. MONTES  
Ytamar do Monte Vandalei

VERGILIO LIBERATO  
Clécio R.B. Andrichi  
Yves F. Maxmudas  
Marian M. Cruzella Martins  
Aldoniz B da Silva  
João Carlos H. das Neves  
Rita C.R. Maguin  
Janaína de Almeida Santos  
Jenete Faria de Jesus Pereira  
Júlia Terezinha Camillo  
João Batista Varella de Azevedo

VERGILIO LIBERATO  
Clécio R.B. Andrichi  
Yves F. Maxmudas  
Marian M. Cruzella Martins  
Aldoniz B da Silva  
João Carlos H. das Neves  
Rita C.R. Maguin  
Janaína de Almeida Santos  
Jenete Faria de Jesus Pereira  
Júlia Terezinha Camillo  
João Batista Varella de Azevedo

Alone A. VIDA DE QUADROS  
IHEL A. GEMBOCENSO  
Ondine R. Andrade

Alone A. VIDA DE QUADROS  
IHEL A. GEMBOCENSO  
Ondine R. Andrade



Raissa Fabricio Fion  
Domingos Fabricia Nagelski  
Dionisio Pedraza da L. N. N. N.  
Yusei A. N. N.  
Elizete do Rocio B. A. de Freitas  
M. de Luz, Reginh. Mazon

R. Fion  
Domingos  
Pedraza  
Freitas  
Reginh. Mazon

Rociane da P. Torres  
Paula Antonia Tenin  
Randa Odo Jb  
Exenice Ap. e. Sant'Ana  
Raulino Vitor de Jesus da macho  
Silvana C. Goncalves  
Lindamar Z. H. Costa  
Simone G. Enrichi  
Luisa de F. de F. Braga  
FABIO A. DE SALLES  
Juliano Castagnoli

R. Torres  
Rociane  
Randa  
Sant'Ana  
Raulino  
Silva  
Goncalves  
Costa  
Enrichi  
Braga  
Salles  
Castagnoli

FERNANDO AUGUSTO FREIS  
Miguel Marques de Silva  
Luis M. N.  
Sandra de Almeida  
JUAN S S G SILVA

Freis  
Marques  
M. N.  
Almeida  
Silva

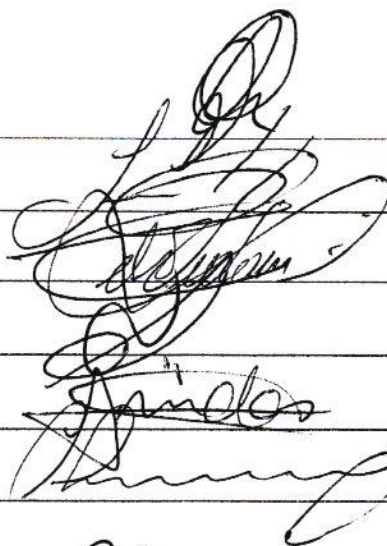
ENARR Monograt  
TUPA GUBA

CELSO VEDAM

ADISON SANTIAGO

PHILIP MARTINS DA SILVA

CLAUDIO ANTONIO CYZ



LUIZ ANTONIO GOMES JACINTO

Gilmar A. Coltro

Wanderson de Almeida

Vanderlei Vianna

