



**PREFEITURA DE
CAMPO LARGO**

Ofício nº 043/ 2019-C

Campo Largo, 16 de maio de 2019.

Excelentíssimo Senhor

Através do presente, passamos ás mãos de Vossa Excelência, o incluso Projeto de Lei que trata da concessão de recomposição salarial aos servidores públicos municipais visando com isso atender dispositivo legal que fixa a data base para o reajuste salarial, no caso o mês de maio de cada ano.

Ademais, é de se ressaltar que a recomposição salarial tem por objetivo evitar de forma continua o poder aquisitivo dos servidores públicos municipais e ao mesmo tempo proporcionar a valorização destes servidores e com isso uma melhora na qualidade do atendimento a população.

Apesar do momento conturbado e as dificuldades que assolam o país, estamos fazendo um esforço significativo para ao menos, poder conceder a recomposição salarial tomando-se por base os índices inflacionários do período compreendido entre maio de 2018 a abril e 2019, de modo a permitir que os servidores públicos municipais possam manter seus vencimentos com menor perda possível, e com isso diminuir um impacto futuro na recomposição destes vencimentos.

Projeto de lei 30/2019 –Página 2



**PREFEITURA DE
CAMPO LARGO**

Assim, por entender se trata de assunto de elevado interesse público e que indiretamente abrange toda a sociedade, esperamos contar com o apoio desta Colenda Casa, na aprovação deste Projeto, **em regime de urgência, urgentíssima**, aproveitamos a oportunidade para reiterar protestos de consideração e distinguido apreço.

Atenciosamente.


MARCELO PUPPI
Prefeito Municipal

Exmo. Sr.
MARCIO ANGELO BERALDO.
MD. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE CAMPO LARGO.
Nesta.

Projeto de lei 30/2019 –Página 3



MUNICÍPIO DE CAMPO LARGO

ESTIMATIVA DE CÁLCULO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO EM FUNÇÃO DE RECOMPOSIÇÃO ANUAL (IPCA - MAIO/2018 - ABRIL/2019 - 4,94%)

DESCRÍÇÃO	2019	2020	2021
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA	285.725.000,00	305.470.000,00	324.840.000,00
DESPESAS COM PESSOAL (JÁ COM RECOMPOSIÇÃO DE 4,94%)	140.665.000,00	147.700.000,00	155.085.000,00
IMPACTO CAUSADO EM FUNÇÃO DE NOVAS CONTRATAÇÕES	1.233.310,77	3.402.053,68	3.538.135,82
OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL DECORRENTES DE CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO	4.341.000,00	4.515.000,00	4.685.000,00
DESPESAS COM PESSOAL PARA FINS DE APURAÇÃO DE LIMITE	146.239.310,77	155.617.053,68	163.308.135,82
% DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL EM RELAÇÃO À RCL	51,18%	50,94%	50,27%

Os cálculos acima levaram em consideração as seguintes premissas:

Receita Corrente Líquida Ajustada executada em 2018 - R\$ 268.798.869,61

Receita Corrente Líquida do Executivo projetada para 2019 - R\$ 285.045.000,00

Receita Corrente do FAPEN que compõe a RCL executada em 2018 - R\$ 654.478,01

Receita Corrente do FAPEN que compõe a RCL projetada para 2019 - R\$ 680.000,00 (+ 4,00%)

Receita Corrente Líquida Total projetada para 2019 - R\$ 285.725.000,00 (+ 6,3%)

Receita Corrente Líquida Total projetada para 2020 - R\$ 305.470.000,00 (+ 6,91%) - Base Relatório Focus BC - IPCA 4,00% + PIB 2,80%

Receita Corrente Líquida Total projetada para 2021 - R\$ 324.840.000,00 (+ 6,34%) - Base Relatório Focus BC - IPCA 3,75% + PIB 2,50%

Folha de Pagamento Bruta executada em 2018 R\$ 129.654.781,46

Folha de Pagamento Bruta projetada para 2019 com base da folha de abril/19, com 4,94% de recomposição salarial a partir de maio/2019 - R\$ 140.665.000,00 (+ 8,49%)

Folha de Pagamento Bruta projetada para 2020 - R\$ 147.700.000,00 (+5,00%)

Folha de Pagamento Bruta projetada para 2021 - R\$ 155.085.000,00 (+5,00%)

Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização em 2018 - R\$ 4.178.369,10

Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização projetada para 2019 - R\$ 4.341.000,00 (+ 3,89%) - IPCA Base Relatório Focus BC

Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização projetada para 2020 - R\$ 4.515.000,00 (+ 4,00%) - IPCA Base Relatório Focus BC

Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização projetada para 2019 - R\$ 4.685.000,00 (+ 3,75%) - IPCA Base Relatório Focus BC

Recomposição salarial de 4,94% a partir de maio para exercício de 2019.

Recomposição salarial de 4,00% a partir de maio para exercícios de 2020 e 2021.

Impacto causado em função de novas contratações : 2019 - R\$ 1.233.310,77, 2020 - R\$ 3.402.053,68 e 2021 - R\$ 3.538.135,82

Marcos Aurélio Rigoni

Departamento de Planejamento e Controle do Orçamento
Secretaria Municipal de Finanças e Orçamento

Campo Largo, 14 de maio de 2019.