

INDICAÇÃO DE PROJETO DE LEI Nº 54 / 2018

Sumula: "Dispõe sobre o sistema de premiação por desempenho aos Guardas Municipais da Cidade de Campo Largo.

Art. 1º - Fica implantado o SISTEMA DE PREMIAÇÃO POR DESEMPENHO aos Guardas Municipais, que cumprirem as metas no exercício de suas atividades.

Parágrafo único. Entende-se por meta, para fins de aplicação do sistema de premiação ora implantado, o resultado esperado com relação a diversos indicadores estratégicos de criminalidade, estabelecidos pelo Instituto de Segurança Pública para o trimestre avaliado.

Art. 2º - Os indicadores estratégicos de criminalidade que terão metas para fins do sistema de premiação por desempenho ora implantado serão:

I - Letalidade violenta, compreendendo as seguintes categorias:

- a) - homicídio doloso;
- b) - autos de resistência;
- c) - latrocínio;
- d) - lesão corporal seguida de morte.

II - roubos de veículos;

III - roubos de rua, nas seguintes categorias:

- a) - a transeuntes;
- b) - em coletivos;
- c) - de celulares.

Art. 3 - Fica instituída, sem aumento de despesa, a Comissão de Acompanhamento e Avaliação do sistema de premiação por desempenho e por cumprimento de metas, que será composta por representantes das seguintes

20/11/18
05/11/18
AB

Gabinete do Vereador Márcio Beraldo

Secretarias e poderes:

I - Secretaria Municipal de Ordem Pública (SEOP);

II – Representantes da Câmara Municipal de Vereadores

III - Secretaria Municipal de Finanças e Orçamento (SMFO);

IV - Procuradoria Geral do Município (PGM).

§ 1º - A comissão ora instituída será presidida pelo representante da Secretaria de Ordem Pública.

§ 2º - As decisões da comissão ora instituída serão tomadas por maioria simples de seus membros, pertencendo ao representante da SEOP, em caso de empate, o voto de qualidade.

§ 3º - A participação na comissão ora instituída não implicará o pagamento de gratificação.

Art. 4º - As metas serão as estabelecidas pela Secretaria de Ordem Pública e publicadas no Diário Oficial do Município para o período de avaliação.

Parágrafo único - Ao final de cada ciclo, de 3 (três) meses, após a publicação dos dados oficiais pelo Município, a Comissão de Acompanhamento e Avaliação do sistema de premiação por desempenho, se reunirá para analisar os resultados obtidos e solicitar às Instituições envolvidas a relação dos servidores, que porventura tenha cumprido as metas pelo período analisado, para que se efetive a premiação.

Art. 6º - Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a adotar as medidas administrativas necessárias à plena consecução desta Lei, podendo regulamentá-la por Decreto no que couber.

Art. 7º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.



Termos em que pede deferimento,

Campo Largo, 15 de Março de 2018



Márcio Ângelo Beraldo
Vereador